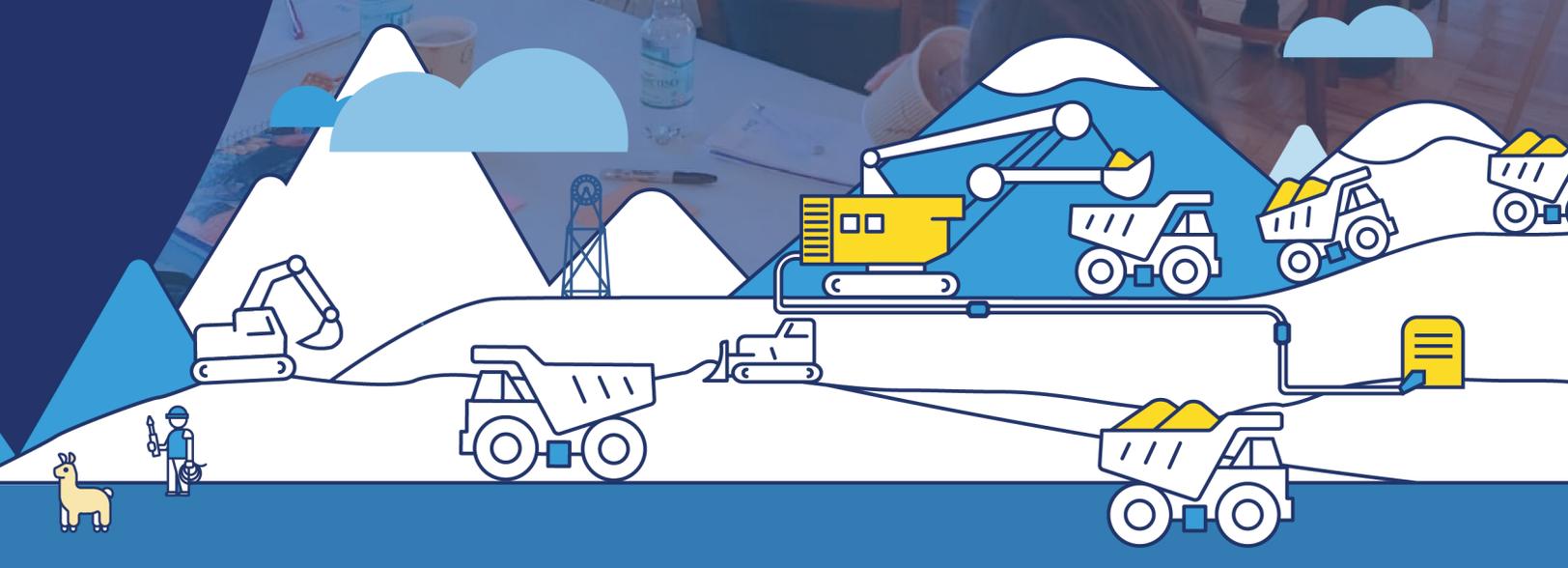


# AIKO

N° 1 - 2023

# NEWSLETTER: BOLETÍN SEMESTRAL



# NEWSLETTER SEMESTRAL 2023

**Bienvenidos a AIKO, donde buscamos incentivar un espacio de crecimiento y desarrollo tanto de la compañía, como de cada una de las personas que forman parte de nuestro equipo.**

Este 2023 AIKO continúa experimentando un **proceso continuo de crecimiento**. Ya lo hemos visto gracias a la incorporación de nuevos miembros a nuestro equipo, los **nuevos proyectos en los que estamos involucrados y en las distintas noticias internas que hemos compartido a lo largo de los últimos seis meses**.

Estas son algunas de las razones por las cuales este año **hemos decidido iniciar un boletín semestral, que recolecta noticias e información destacada del período**. Esto nos permitirá mantener un registro de lo que estamos experimentando como empresa y nos permitirá, en retrospectiva, **visualizar los avances y cambios de los cuales hemos sido parte**.

**Nos interesa que AIKO presente un espacio de encuentro y crecimiento a sus colaboradores.** Además de ser un lugar donde existan oportunidades de desarrollo para cada uno de nosotros. Algunas de las temáticas a tratar en las siguientes páginas consisten en: **Experiencia Scaling UP; Nuevas incorporaciones durante el primer semestre; Nuestra mudanza a nuestra ubicación actual e Innovaciones impulsadas por nuestros colaboradores.**

# Scaling UP

AIKO sigue creciendo gracias al aporte de todos los que conformamos este tremendo equipo, en el que todos los días ponemos el hombro para ser los mejores en lo que hacemos.

Y por qué nos gusta hacer las cosas bien, estamos trabajando con **Scaling Company** ([www.scalingcompany.cl](http://www.scalingcompany.cl)), para sacar el máximo partido a este proceso de consolidación y expansión, a través de la aplicación de la metodología **Scaling up** creada por el profesor e investigador Verne Harnish, del MIT.

Acabamos de concluir nuestro tercer taller de planificación, que tuvo el lema **“enfocándonos en lo importante”**, en el cual revisamos los **avances logrados durante la primera mitad de este año** y analizamos los principales retos que abordaremos durante los próximos doce meses.

Como resultado, definimos una clara y **potente lista de proyectos y actividades**, alineados con nuestros objetivos de largo plazo.

Además de las conclusiones y planes de acción resultantes, la participación de cada uno de los colegas nos deja muy contentos. **La participación fue amplia, transparente y sin jerarquías, en nuestro habitual estilo de “AIKO lo hacemos todos”**.

Nuestro próximo taller de planificación se realizará a fines de este año y será una nueva oportunidad para el análisis transparente, participativo y creativo que nos caracteriza.

**A seguir creciendo juntos, haciendo de la calidad nuestro sello de identidad.**



# Nuevos rostros



**Gustavo  
Muñoz Zamorano**

Nuevo Gerente de Soluciones, incorporándose al equipo Comercial de AIKO.

**Ingreso:  
1 de Febrero**

**Michelle Puentes  
Herrera**

Especialista en Administración y Finanzas, que entra como reemplazo de María José Obando al equipo de Administración y Finanzas.

**Ingreso:  
24 de Abril**



Y esta primera semana de Julio le damos la bienvenida a:



**Wilson Alexis  
Villaroel**

Nuestras nuevas contrataciones no se limitan a nuestro equipo de Santiago. Como AIKO está en distintos puntos de Chile, para nuestro equipo del norte se incorpora Wilson como nuevo Administrador de Contratos Calama (DRT y DGM).

**Ingreso: 3 de Julio**

Visita nuestra sección de [Nosotros](#) para conocer más sobre AIKO y su organización.



## NUESTRA MUDANZA

El 2023 empezó con fuerza, iniciando con el traslado de la oficina de Santiago en la comuna de Providencia a una nueva ubicación.

Este cambio nos entregó un espacio que se acomoda mucho mejor a las necesidades que AIKO tiene hoy en día. Nuestra nueva oficina en la comuna de Las Condes es tan solo un reflejo del crecimiento que AIKO experimentó a lo largo del 2022, y que hoy en día continúa siendo parte de nuestro día a día.



# Servicio y Calidad es nuestro sello de Identidad

## Valores



Foco en las personas.



Damos soluciones, no problemas.



En AIKO cumplimos los compromisos, nuestra palabra vale.



Mejoramos cada día.



Nos importa tener una comunicación cercana y eficaz con el equipo y los clientes.



## MITIGACIÓN DE CARBONO 2022

Por **segundo año consecutivo**, hemos mitigado nuestra huella de carbono gracias a la adquisición de **bonos de carbono**. Dichos bonos de carbono han sido obtenidos por medio del programa Mitiga tu Huella, de Social Green, empresa encargada de medir nuestro nivel de emisiones de carbono anuales y se encarga de gestionar la adquisición de los bonos de carbono.

**Tras dos años manteniendo este compromiso, AIKO ha mitigado un total de 77 toneladas de CO<sub>2</sub>.**

Para leer más al respecto, tenemos una sección dedicada a nuestro [compromiso con el medio ambiente](#) en nuestra página web.



Dentro del proceso de innovación, **nos encontramos patentando eClamp y Fuel Explorer en algunos de los productores mineros más importantes del mundo.** Además registramos sus nombres en INAPI, quién es el organismo de Propiedad Industrial Chileno.

## Nuevos Productos

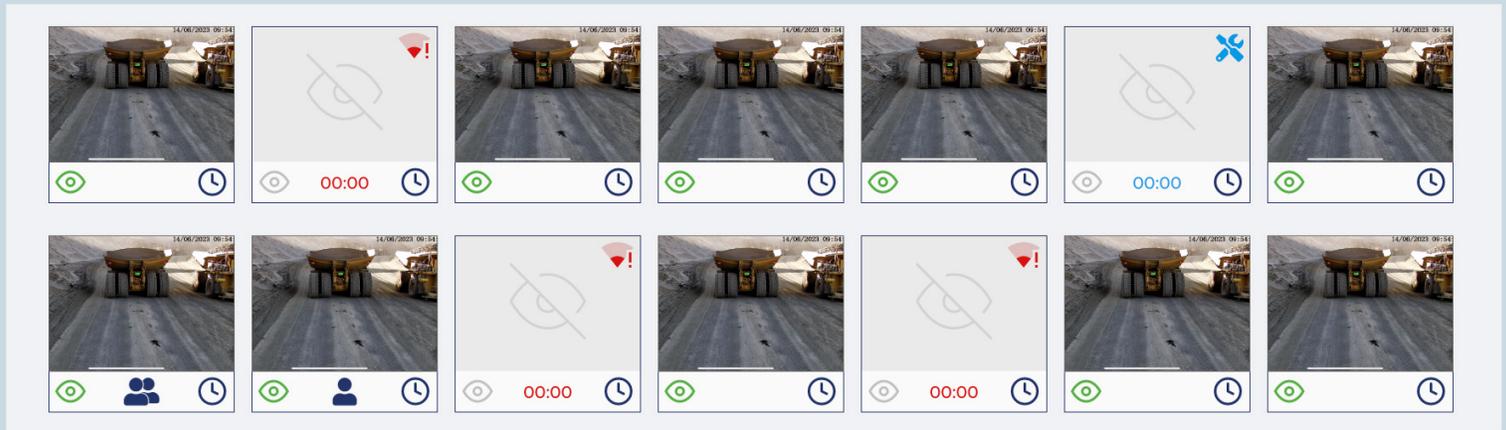
# ATOS SUITE

ATOS Suite, acrónimo de **Aiko Technical Operating System**, se encuentra finalmente publicado en nuestra página web como uno de nuestros productos disponibles. Su presencia en uno de nuestros medios comunicativos abiertos al público es muestra del gran esfuerzo realizado por distintas áreas de AIKO, que han hecho todo lo posible para que ATOS logre dar este salto.

[En el presente enlace podrán encontrar la página web de ATOS Suite.](#)



## Flota A



## Flota B



# KmScan, nuevo producto AIKO

Este segundo semestre se inicia a todo vapor. **El nuevo producto que está siendo desarrollado por AIKO** y que se llama **KmScan** (se pronuncia Cam Scan), **está iniciando su fase de testeo en dos operaciones: Los Bronces y División Gabriela Mistral.**

KmScan es un **sistema de cámaras diseñado para que las flotas de equipos autónomos aumenten su disponibilidad.** Una vez instalado KmScan ya no será necesario que un funcionario de la mina deba concurrir al lugar donde un equipo autónomo detectó un obstáculo, sino que será el despachador directamente quién podrá **observarlo en forma remota** desde su escritorio y, si es obstáculo enviar a un equipo a que despeje el camino o reanudar la marcha de los CAEX autónomos si es que la detención se debió a un Falso Positivo.

**Actualmente** hay operaciones que tienen **más de 200 horas** por mes de detención de la operación de la flota de **equipos autónomos debido a falsos positivos.**

Con esta innovación AIKO nuevamente se posiciona como una compañía orientada a **aumentar la productividad** basado en innovación.

A diferencia de los sistemas de transmisión de video tradicionales, KmScan **ha sido diseñado pensando en las condiciones de comunicación que existen en la minería**, la cual en general es de baja cobertura y calidad. Adicionalmente, **KmScan está integrado con ATOS**, el cual es el **Sistema Operativo de administración de equipos remotos** de AIKO que se integra con otros productos de la compañía.

KmScan al ser un producto nuevo está siendo sometido a un aumento de sus capacidades, paso necesario para llegar a su versión comercial.

# AIKO creativo:

## Una historia de Operaciones

El espíritu de AIKO desde sus comienzos se ha identificado con la innovación y la creatividad como parte de su ADN. Entre nuestros principios estructurales, se encuentra el apuntar hacia un **ambiente profesional que promueva el crecimiento y la motivación de nuestros colaboradores**. Es por eso por lo que, en esta sección de AIKO creativo, nos centraremos en el trabajo realizado por el **equipo de Operaciones en la revisión y mejoramiento continuo del sensor de Fuel Explorer**.

Alejandro Hidalgo, Helio Díaz, José Luis García y Alberto Parra, miembros del equipo de operaciones en Santiago, se encargan constantemente de investigar formas de mejorar la calidad del sensor Fuel Explorer. Su proceso de

optimización y mejoramiento implica la investigación, experimentación y testeo de diversos materiales e ideas.

Tras un largo proceso de experimentación con distintos materiales, el equipo logró que se aprobara un **nuevo modelo del case del sensor Fuel Explorer**, lo cual ha permitido **optimizar su armado, aumentar la calidad de la señal obtenida y elevar su confiabilidad**. Todos estos cambios afectaron directamente, en forma positiva, a la calidad de las mediciones del sensor.

Este tipo de acciones es un ejemplo del cómo la iniciativa y creatividad de los equipos AIKO permite mejorar nuestros servicios y calidad constantemente. **¡Felicidades, equipo de Operaciones!**

